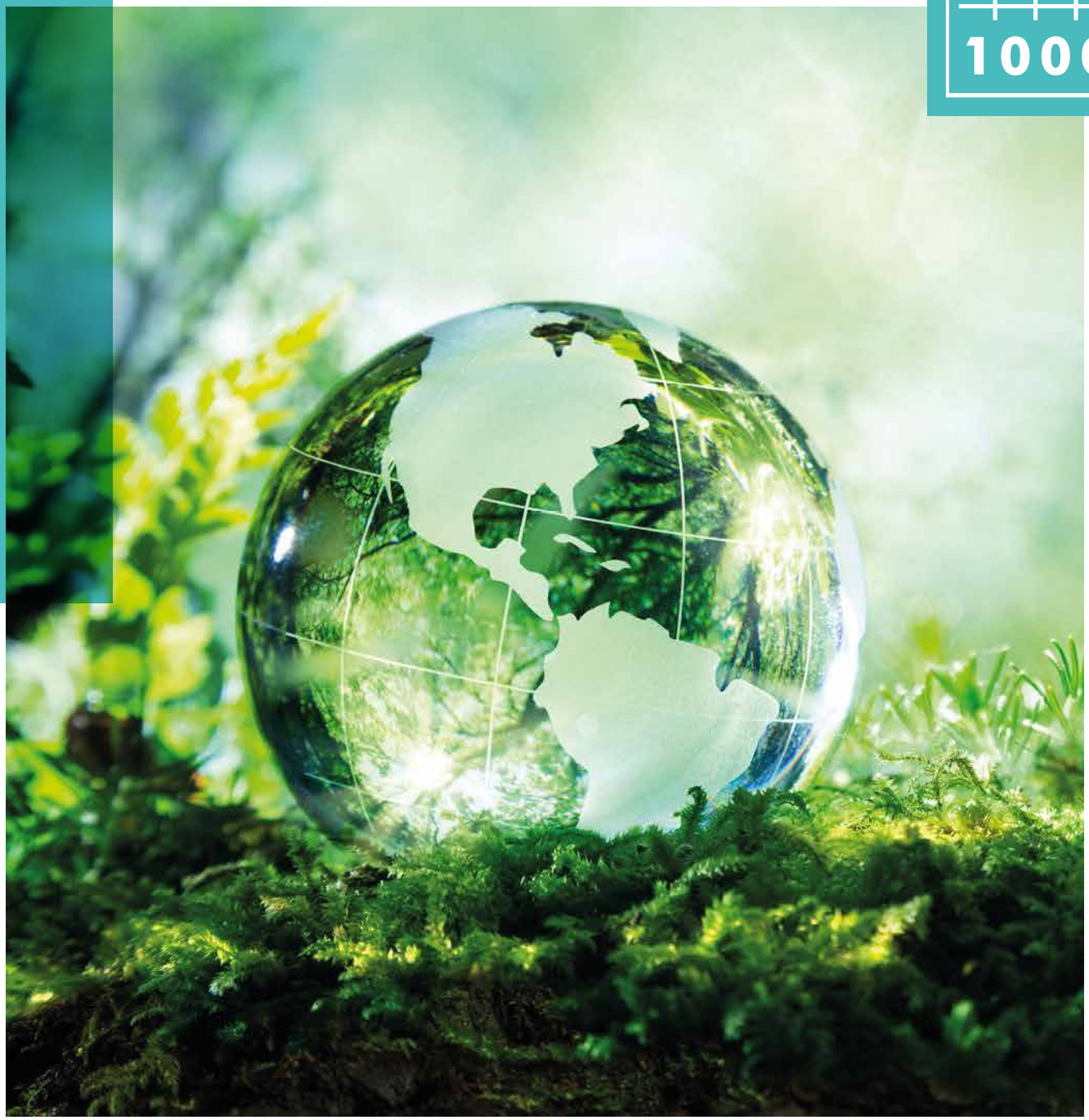


ESG 1000®

La certification dédiée à la Gouvernance de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

Le présent document de référence constitue une première étape visant à inciter tous types d'organismes du secteur public ou du secteur privé, à mettre en œuvre des démarches en matière de responsabilité sociétale et ainsi profiter des avantages qui découle d'une action économique responsable.

REFERENTIEL
ESG 1000®

ESG 1000®
ENVIRONNEMENT SOCIAL GOUVERNANCE/INDEX 1000

La RSE est devenue un enjeu majeur des entreprises ou organisations, de tout type et de toute taille ; cela est valable en interne et pour leurs parties prenantes. Il est désormais indispensable de bâtir la confiance, en apportant crédibilité et transparence aux initiatives durables, auprès de ses collaborateurs, clients, fournisseurs, partenaires, créanciers et investisseurs. Pour y parvenir, les structures doivent fournir la garantie d'engagements forts, à travers des procédés clairs et traçables, dans le respect des règlementations diverses et hétérogènes, en matière de RSE.

Force est de constater que la mondialisation a provoqué une fragmentation des chaînes de valeur. Les opérations de conception, de logistique d'approvisionnement, de fabrication d'un produit ou de mise à disposition d'un service, peuvent être réparties et organisées dans plusieurs pays, voir continents, avant même de parler de la distribution du produit fini ou du service. Par voie de conséquence, cela engendre une complexité et une source de pression importante pour tout dirigeant ou décisionnaire, en prévision des choix de collaboration commerciale, de financement ou d'investissement.

Construire une marque forte, sans compromis en matière de risques éthiques, sociaux et environnementaux, dans une démarche d'amélioration continue, est une obligation morale pour les entreprises et organisations, d'aujourd'hui et de demain. C'est précisément sur ce principe que se fonde le référentiel international de la gouvernance RSE, avec la certification ESG 1000.

STANDARD ESG 1000®

Norme internationale de certification d'un système de management RSE

Le référentiel ESG 1000 (pour Environnemental, Social et Gouvernance - Index 1000) définit les exigences relatives à un système de management des politiques RSE, pouvant être utilisé par une entité, pour améliorer ses pratiques en matière de responsabilité sociétale, dans un objectif de développement durable.

La norme internationale ESG 1000 est une norme certifiable. La norme se prête donc au mécanisme de certification et est destinée à être employée par les entreprises ou les organisations de tout type, souhaitant valoriser leur gouvernance et leurs politiques sociales, éthiques et environnementales. Le référentiel ESG 1000 regroupe les critères ESG qui permettent de mesurer et d'apprécier l'impact et la performance des politiques RSE au sein d'une structure.

LE CAHIER DES CHARGES DU STANDARD ESG 1000® DECRIT :

L'ensemble des mesures que les entités doivent intégrer en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Les méthodes employées pour l'évaluation du niveau de conformité et d'effectivité du système de management RSE mis en place, en vue de sa certification.

LE CAHIER DES CHARGES ESG 1000®

A PREAMBULE

Le cahier des charges ESG 1000 sert et est employé de façon uniformisée à l'échelle internationale. Ce dernier est décliné selon une approche sectorielle. Le cahier des charges ESG 1000 a été élaboré dans le respect des normes en vigueur et sur la base des recommandations internationales de référence en matière de RSE, telles que les normes GRI (Global Reporting Initiative), la directive européenne CSRD (Corporate Sustainable Reporting Directive), le Pacte Mondial (Global Compact), les principes et la roadmap 2030 CERES, les conventions OIT (l'Organisation Internationale du Travail), les rapports GIEC, et les normes AML 30000, ISO 14001, ISO 26000, ISO 37001, ISO 45001, MSI 20000, SA 8000.

B METHODOLOGIE D'EVALUATION

La méthodologie employée dans l'évaluation des dispositifs RSE et leur effectivité, en vue de statuer sur la représentativité de l'entreprise ou de l'organisation, au standard ESG 1000, s'intègre dans les mécanismes universels de certification et prennent appui sur la norme ISO 17021, dédiée à l'évaluation de la conformité par un tiers habilité. A travers l'évaluation du système de management des politiques RSE, il est important de prendre précisément connaissance de la cartographie des risques et conscience de leurs impacts ; et par voie de conséquences, les enjeux liés, auxquels l'entreprise ou l'organisation est confrontée et doit faire face. A cet effet, il convient que l'évaluation de la responsabilité sociétale, distingue trois types de relations externes : (i) l'entité évaluée Vs la société, (ii) l'entité évaluée Vs ses parties prenantes, mais également (iii) ses parties prenantes Vs la société ; en partant du postulat que les perspectives, objectifs ou intérêts, de ces trois parties interdépendants, peuvent ne pas s'aligner, ni coïncider.

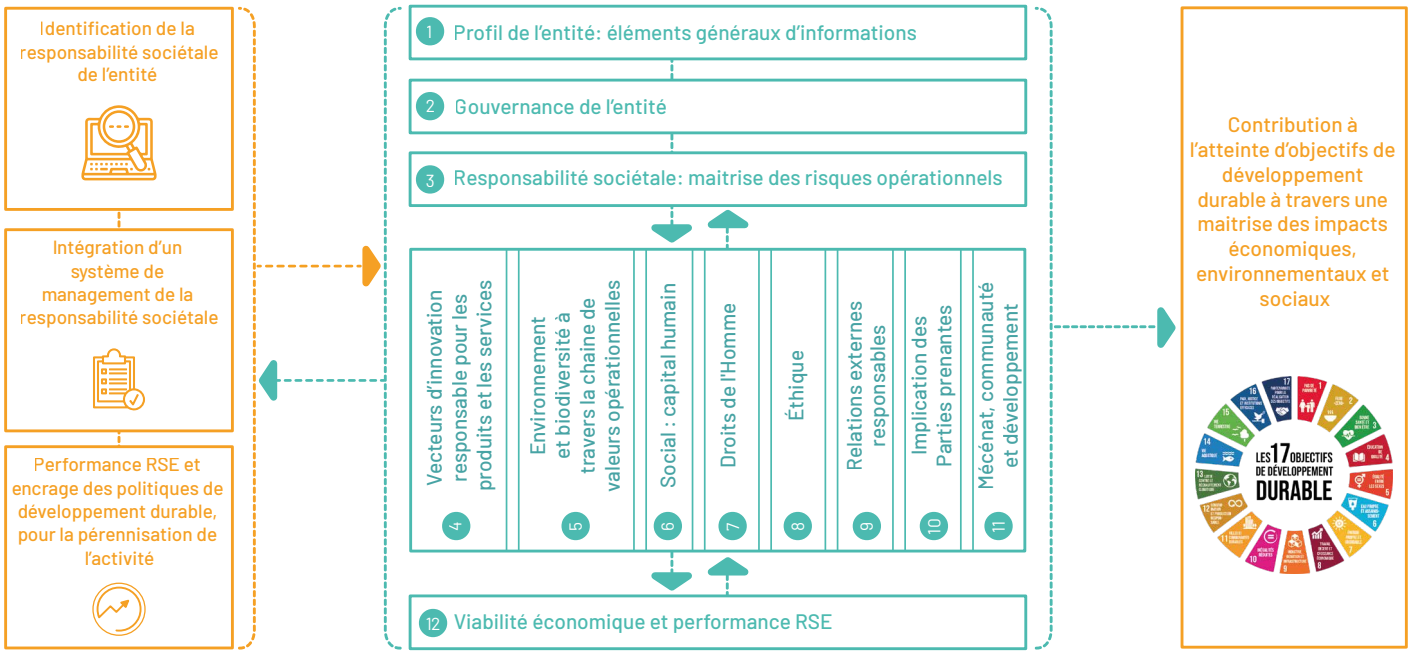
C THEMATIQUES COUVERTES

L'évaluation au standard ESG 1000, couvre un spectre exhaustif de problématiques RSE, regroupées en 12 thématiques centrales, au travers un ensemble de critères ESG, ayant pour objet de mesurer la conformité des politiques RSE et leurs effectivités, qui sont listées ci-dessous :

1. Profil de l'entité : éléments généraux d'information
2. Gouvernance de l'organisation
3. Responsabilité sociétale : maitrise des risques opérationnels
4. Vecteurs d'innovation responsable pour les produits et les services
5. Environnement et Biodiversité - Chaine de valeurs opérationnelles
6. Social : capital humain
7. Droits de l'Homme
8. Éthique
9. Relations externes responsables
10. Mécénat, communauté et développement local
11. Sensibilisation et implication des parties prenantes
12. Viabilité économique et performance RSE

Chacune des 12 thématiques composant le périmètre d'évaluation du référentiel ESG 1000, a nécessairement un degré de pertinence pour toute entité évaluée, quel que soit son secteur d'activité. Cependant ce n'est pas le cas de toutes les exigences et/ou périmètres d'actions qui les composent. De ce fait, l'évaluation au référentiel ESG 1000, passera toujours par l'identification des exigences et des domaines d'actions propres à l'entité évaluée, en fonction de sa taille, de son secteur activité et de sa présence géographique, tout en prenant en considération l'importance des impacts qui sont induits par l'entité évaluée, sur la société, les parties prenantes concernées et la manière dont ces résultantes influent sur sa contribution au développement durable.

LE MODELE DE REFERENCE



PROCESSUS DE CERTIFICATION

Le Cycle de certification, repose et s'articule, selon le schéma international de certification, en trois étapes :

EVALUATION PRINCIPALE
Vise à mesurer (en année N) le niveau de conformité d'une entreprise ou organisation, aux exigences du référentiel ESG 1000, sur la base de son cahier des charges.

CERTIFICATION
Lorsque l'évaluation principale révèle la conformité, cela conduit à l'émission d'un certificat de conformité ESG 1000, par un organisme accrédité. Le certificat émis a une durée de validité de 3 ans.

EVALUATION DE SUIVI
L'entité certifiée est sujette à évaluation périodique et annuelle (en N+1 et N+2), en vue de s'assurer de la conformité continue du bénéficiaire aux exigences de la certification délivrée.

POURQUOI SE FAIRE CERTIFIER ESG 1000 ?

Se faire certifier ESG 1000 devient une étape stratégique et une composante essentielle et incontournable, de la vie d'une entreprise, en vue de :

- Structurer et améliorer une démarche RSE
- Valider un état de conformité en matière RSE à travers une évaluation externe, pour répondre aux politiques de collaboration de vos clients, fournisseurs, partenaires, investisseurs, créanciers
- Répondre aux obligations définies par les régulateurs et se conformer aux contraintes réglementaires et de marché
- Inscrire une entreprise soucieuse de son environnement dans une dynamique de croissance durable
- Devenir une entreprise engagée et entrer dans un cercle vertueux d'amélioration continue
- Gagner en attractivité et en compétitivité, à travers un avantage concurrentiel fort

AVANTAGES D'ÊTRE CERTIFIÉE ESG 1000 :

Obtenir la certification ESG 1000 apporte des bénéfices concrets en matière de réputation et permet de :

- ✓ Créer un impact positif d'intérêt général
- ✓ Valoriser la conformité de la gouvernance extra-financière
- ✓ Consolider l'attractivité et entretenir son image de marque
- ✓ Identifier et maitriser dans le temps et de façon préventive les risques RSE inhérents à l'activité
- ✓ Prendre des décisions éclairées et responsables
- ✓ Renforcer les liens avec les parties prenantes issues de son écosystème
- ✓ Renforcer sa capacité d'attirer et de fidéliser ses employés, clients, fournisseurs, actionnaires, créanciers, bailleurs et investisseurs
- ✓ Faciliter la réussite des opérations de haut de bilan, levée de fonds ou introduction en Bourse ; par un argument fort et impactant, pour les donneurs d'ordres

LES DÉFIS RSE QUE LE STANDARD ESG 1000 RELÈVE

1 LES 17 OBJECTIFS POUR RÉPONDRE AUX DÉFIS DE LA MONDIALISATION

En septembre 2015, les Objectifs de Développement Durable (ODD), dans le cadre de l'« Agenda 2030 », ont été adoptés à l'unanimité par les 197 pays membres des Nations Unies. Ces objectifs traduisent les contours d'un nouveau paradigme de développement qui se veut universel, inclusif et durable, prenant en compte, de manière intégrée et interdépendante, les dimensions sociales, économiques et environnementales. L'objectif du référentiel ESG 1000 est donc de les adresser individuellement et s'assurer que les entreprises certifiées ESG 1000, présentent des garanties réelles d'engagement et de contribution.

2 LES POLITIQUES RSE : UN GÉNÉRATEUR DE CROISSANCE ET UNE SOURCE D'OPPORTUNITÉ ET D'ATTRACTIVITÉ

La RSE ou de manière générale le développement durable, peuvent être perçus comme une contrainte, engendrée par la pression de l'opinion publique ou des gouvernements. En réalité, la RSE et la performance économique, ne sont pas antinomiques, bien au contraire. La démarche RSE d'une entreprise doit donc être transformée en une opportunité et devenir un facteur générateur de croissance. La performance RSE est en effet un facteur clé de succès pour toute entité.

3 DÉVELOPPEMENT COMPÉTITIF À TRAVERS UN BUSINESS MODEL « DURABLE »

Réussir à croître sans augmenter les atteintes à l'environnement est un enjeu du développement durable. Il s'agit notamment de réussir cela dans un esprit d'équité, à travers une redistribution des bénéfices envers les quatre grandes parties prenantes directement concernées : les investisseurs, les clients, les salariés et la société civile. De la même manière, toutes les entreprises qui associent "durabilité" à leurs politiques et stratégies, comme un facteur clé de réussite, sont celles qui prospéreront dans le futur. En effet, il est démontré qu'un business model dit « durable », n'est pas seulement une question de conformité ou de réglementation, mais une véritable opportunité de créer de la valeur à long terme.

4 BÂTIR UNE STRUCTURE RÉSILIENTE À TRAVERS UNE MAITRISE DES RISQUES ET DES IMPACTS OPÉRATIONNELS

Prendre conscience et connaissance, de sa propre cartographie de risques (en termes de : droit humains, environnemental, climatique, conduite des affaires, sécurité système d'informations, etc.) et de son étendue, prenant en compte le couple « Secteur/Pays (multi-territorialité) », permet de bâtir une structure résiliente en développant ses propres points de vigilance et d'alerte, et en anticipant les failles et les dysfonctionnements à venir.

5 STANDARDISATION DES CRITÈRES ESG

Face à l'avalanche réglementaire qui se profile, notamment en matière climatique et de développement durable, la plupart des acteurs économiques et financiers prônent une plus large standardisation des approches adoptées. La standardisation ne s'oppose pas à l'innovation, mais au contraire, elle permet de centraliser et de faciliter l'accès aux données, pour laisser les entreprises se concentrer pleinement sur leurs activités et les produits ou services offerts ; notamment face à des consommateurs de plus en plus exigeants, eux-mêmes concernés par les défis environnementaux, sociétaux et éthiques.

6 VIABILITÉ ÉCONOMIQUE ET PERFORMANCE RSE, DEUX PRINCIPES INTERDÉPENDANTS

Il est tout aussi important qu'une entreprise soit à la fois inscrite dans une démarche durable et engagée, tout en étant économiquement viable et pérenne. La viabilité économique est mesurée à travers des résultats financiers satisfaisants et des impacts tangibles. C'est la raison pour laquelle, la qualité de la gestion financière d'une entreprise et le rapport établi entre performance économique et performance RSE, constitue une exigence du Standard ESG 1000 ; au regard des enjeux actuels.

7 IMPLICATION DE TOUTES LES PARTIES PRENANTES DE LA CHAINE DE VALEURS

Instaurer un dialogue et des engagements mutuels, avec l'ensemble des parties prenantes, doit être au cœur de la stratégie RSE d'une entreprise, afin de maximiser l'atteinte des objectifs préétablis. Cela permet de trouver des solutions aux problématiques RSE identifiées, en concertation avec l'écosystème direct, pour proposer des produits et/ou des services réellement adaptés aux besoins du marché; tout en maitrisant leur impact environnemental, sociétal et éthique.

ESG 1000®

Le Standard ESG 1000 vise à promouvoir une uniformisation des pratiques et un nivellement vers le haut des systèmes de management en matière de responsabilité sociétale des entreprises et vient ainsi renforcer l'intégrité des écosystèmes organisationnels à l'échelle mondiale, à travers des démarches éthiques et durables.

Christian Levesque
Président Comité ESG 1000
Président Délégation Canada ISO 37000 et ISO 37001

www.esg1000.org

ESG 1000®